

# Responsabilità della Società e Codice Etico: Le Regole sono più importanti del Gioco



THE LINDE GROUP

*Linde*

Gentili Signore, Egregi Signori,

Nell'ambito delle politiche del Gruppo, Linde Italia si prefigge di creare valore per i Clienti, per il nostro Personale, per tutti gli interlocutori dell'impresa, adottando comportamenti sempre conformi ai Principi di legalità, lealtà e correttezza.

Un impegno tassativo che non prevede compromessi.

La progressiva complessità degli scenari economici rafforza la necessità di definire con chiarezza la Cultura dell'Impresa, l'insieme dei Valori in cui Linde Italia e Tutti Noi ci riconosciamo e che condividiamo, unitamente alle responsabilità che ci assumiamo all'interno dell'Azienda e, all'esterno, verso la Società ed i Terzi.

In questo senso il Codice Etico diventa lo strumento centrale di divulgazione della Cultura dell'Impresa, ma anche di formazione e di costruzione del futuro.

Il Codice Etico è il tentativo di sintetizzare, in poche pagine, valori, idee, principi, che possano trasformarsi in modelli per i nostri comportamenti individuali e collettivi, nella quotidianità del nostro operare in Azienda e per l'Azienda.

Mi piace definire questo documento come la nostra Carta Costituzionale. Una carta dei diritti e dei doveri morali che illustra la responsabilità etica e sociale di ognuno di Noi, nessuno escluso.

Il nostro Codice è uno strumento semplice ed efficace, a disposizione di Tutti, per comprendere come vogliamo essere e cosa vogliamo scegliere, una guida ai nostri possibili dubbi, una definizione chiara ed esplicita del ruolo etico di cui siamo sempre protagonisti con il nostro agire sociale. Ruolo etico che non può, non deve e non ammette eccezioni. E' in questo senso che l'Etica ed i nostri comportamenti, cioè ciò che scegliamo, diventano responsabilità di ognuno di noi e consapevolezza individuale.

Il Codice Etico di Linde Italia è il principale strumento di attuazione delle nostre scelte, all'interno come all'esterno dell'Azienda, uno strumento che garantisce la gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni umane, che difende e sostiene la reputazione dell'Impresa, in modo da creare fiducia verso l'esterno, ma anche orgoglio e senso di appartenenza all'interno.

Se in Azienda viene a mancare il senso ed il significato etico degli affari e dei nostri comportamenti quotidiani, si potrebbe essere portati ad azioni ed a comportamenti "potenzialmente opportunistici o strumentali", dettati dall'errata convinzione di agire per il bene dell'Azienda.

Mai ed in nessun caso, la presunzione di agire a vantaggio dell'impresa potrebbe giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con la Legge e con i Principi ed i Valori condivisi.

Garantire l'osservanza di questo Codice Etico è, senza alcun dubbio, responsabilità della Direzione ma anche di ogni singolo Dipendente. Tutti i nostri Collaboratori sono tenuti ed incoraggiati a segnalare ogni caso di inadempienza e/o di violazione dei nostri Principi e dei Valori che ne sono a fondamento.

Un diritto-dovere che caratterizza il nostro stare Insieme.

L'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231 del 8.6.2001 introduce in Linde Italia uno strumento operativo per l'applicazione quotidiana degli impegni e delle scelte contenute nel Codice Etico, per facilitare l'allineamento dei Comportamenti di Tutti Noi.

Noi Siamo ciò che scegliamo, non scordiamolo mai.

Vostro, Fabrizio Elia



## 231: che cos'è?

Quando parliamo di 231 intendiamo il Decreto Legislativo 231 del 2001 (d.lgs.231/01) relativo alla responsabilità amministrativa degli enti; si tratta di una legge che rende responsabile la stessa azienda di alcuni reati, citati nella norma, commessi dai propri dipendenti; si integra nel progetto internazionale di compliance;

*Che cos'è la compliance?* È il rispetto delle leggi e normative esterne (es. leggi, regolamenti, norme) ed interne (procedure, istruzioni, direttive, manuali);

*Quali sono i reati inclusi nella 231?* principalmente si tratta di corruzione, concussione, frode ai danni dello Stato, reati societari (es. falso in bilancio), ricettazione, omicidio colposo o gravi lesioni colpose con violazione delle norme antinfortunistiche; ma include anche terrorismo, delitti contro la personalità individuale (schiavitù), abuso di mercato, mutilazione degli organi genitali; è probabile che saranno inclusi in futuro reati ambientali e corruzione privata.

*Quali sono le sanzioni?* A seconda del reato le sanzioni per il dipendente giudicato colpevole sono quelle da Codice Penale, per l'azienda le possibili sanzioni sono pecuniarie, di revoca di autorizzazioni oppure interdittive (es. divieto di partecipazione a gare pubbliche per un certo periodo);

*Perché adottiamo il Modello 231?* Perché il Modello 231 è una possibile esimente dalle sanzioni relativi ai reati 231 imputati alla società; questo a patto che il Modello impedisca efficacemente la commissione dei reati citati, salvo elusione fraudolenta del Modello stesso da parte dei dipendenti ;

*Che cos'è il Modello 231?* Il Modello 231 è un modello di Organizzazione e Gestione finalizzato alla prevenzione dei reati di cui al d.lgs.231/01 da parte dei dipendenti; il Modello descrive e norma il nostro modo di agire, fissa il rispetto di leggi e regole esterne ed interne, definisce il nostro modo di agire nei confronti dei nostri clienti, fornitori, azionisti, della Pubblica Amministrazione, dei Dipendenti, di tutti coloro che possono essere influenzati dalla o avere un interesse nella nostra società;

*Da che cosa è composto il Modello 231?* Il Modello è composto da una parte generale e diverse parti speciali Cosa contiene la parte generale? Nella parte generale troviamo la descrizione del Modello, l'ambito legislativo da cui deriva, le ragioni per l'adozione del Modello, cenni generali sul Codice Etico, sull'Organismo di Vigilanza (OdV), sulla formazione ed informazione, sul Sistema Disciplinare;

*Che cos'è l'OdV?* L'organismo di Vigilanza è quel soggetto responsabile di sorvegliare e di verificare regolarmente l'efficacia del Modello, di segnalare eventuali deficienze del Modello, di aggiornare il Modello in seguito a modifiche normative o d organizzative; ha obbligo di informazione nei confronti del Consiglio di Amministrazione, organizza l'informazione e formazione;

*A chi segnalare situazioni dubbie?* Situazioni dubbie vanno segnalate al proprio responsabile ed all'OdV;

*Quali sono le parti speciali ?* Queste sono il (A) Codice Etico, (B) il sistema di deleghe e poteri, (C) l'organizzazione interna, (D) il sistema disciplinare, (E) la matrice dei rischi ed i protocolli;

*Quali sono i protocolli?* I protocolli sono delle procedure particolari relativi alla 231, che integrano il sistema di procedure e regole già in essere; i protocolli 231 attualmente in vigore sono:  
Selezione, Assunzione e Gestione del Personale dipendente e dei Collaboratori/ Agenti  
Gestione di donazioni sponsorizzazioni, omaggi ed altre liberalità  
Gestione dei flussi monetari e finanziari  
Gestione delle vendite e delle gare pubbliche d'appalto  
Gestione degli acquisti di beni e servizi  
Gestione degli adempimenti e dei rapporti con gli Enti Pubblici e le Autorità di Vigilanza  
Gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro  
Formazione del Bilancio e rapporti con Collegio Sindacale e Società di Revisione

*Perché devo attenermi al Modello nella sua interezza?* Perché in tal maniera rispettiamo e contribuiamo a diffondere i valori espressi nel Codice Etico; perché contribuiamo a prevenire la commissione dei reati, in particolare quelli elencati nel d.lgs. 231/01; perché tuteliamo l'immagine, gli interessi e l'integrità della nostra azienda, e quindi di noi stessi, dei nostri colleghi, delle nostre famiglie; perché riduciamo il rischio di incorrere in provvedimenti e sanzioni, anche di carattere penale, a proprio carico;

*A chi devo chiedere informazioni?* In casi di qualsivoglia dubbio potete contattare i Vostri responsabili oppure il nostro Servizio Legale

## **Linde Gas Italia**

Gas Tecnici e Speciali, Tecnologie e Soluzioni per l'Industria

Via Guido Rossa, 3 - 20010 Arluno (MI)

Tel.: +39 02 90.373.1, Fax: +39 02 90.373.599

LGI@it.linde-gas.com; www.linde-gas.it

## **Linde Medicale**

Prodotti e Servizi per la Sanità

Via Pio Semeghini 38, 00155 Roma

Tel.: +39.06.22896.251, Fax: +39.06.22896.260

marketing.medicale@it.linde-gas.com; www.lindemedicale.it